

**DIRECCIÓN DISTRITAL Y ARTICULACIÓN TERRITORIAL TIPO A PICHINCHA  
INFORME TÉCNICO DE LOS SERVIDORES CON DISCAPACIDADES, ENFERMEDADES  
CATASTRÓFICAS Y SUSTITUTOS**

Quito, 08 de febrero de 2024

**1. ANTECEDENTES**

Con Memorando Nro. AGR-AGROCALIDAD/DARH-2023-001337-M, 28 de agosto de 2023, la Mgs. Gissel Alexandra Ron Sumba, Directora General de Administración de Recursos Humanos, comunica a la Srta. Ing. Mariela Rosemarie Farfán Mera, Directora Distrital y Articulación Territorial Tipo A- Pichincha (S), la solicitud de realización del formulario de Declaración de discapacidad – Sustituto – enfermedades Catastróficas, que precisa lo siguiente:

*“El personal que actualmente se encuentre calificado con discapacidad se solicita la entrega del formulario de calidad discapacidad/sustituto directo; el cual estará acompañado de la documentación actualizada (carnet discapacidad y/o cédula de identidad en donde conste la sección de discapacidad).*

*El personal que corresponde al grupo de sustitutos directos / solidaridad humana; se solicita la entrega del formulario de calidad discapacidad/sustituto directo; el cual estará acompañado de la certificación de sustituto; documento que deberá ser descargado en el siguiente:*

*link: <https://sut.trabajo.gob.ec/mrl/sustitutosDirectos.xhtml>”*

**2. BASE LEGAL**

**CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR.**

*En su artículo 11, numeral 2 señala: “Todas las personas son iguales y gozarán de los mismos derechos, deberes y oportunidades”.*

*En su artículo 33, señala: “El trabajo es un derecho y un deber social, y un derecho económico, fuente de realización personal y base de la economía. El Estado garantizará a las personas trabajadoras el pleno respeto a su dignidad, una vida decorosa, remuneraciones y retribuciones justas y el desempeño de un trabajo saludable y libremente escogido o aceptado. [...]”.*

*En su artículo 47, señala: “El Estado garantizará políticas de prevención de las discapacidades y, de manera conjunta con la sociedad y la familia. [...]”.*

*En su artículo 326, numeral 2 señala: “Los derechos laborales son irrenunciables e intangibles [...]”.*

*En su artículo 326, numeral 5 señala: “Toda persona tendrá derecho a desarrollar sus labores en un ambiente adecuado y propicio, que garantice su salud, integridad, seguridad, higiene y bienestar. [...]”.*

#### **LEY ORGÁNICA DE DISCAPACIDADES**

*En su artículo 2, señala: “[...] Ley ampara a las personas con discapacidad ecuatorianas o extranjeras que se encuentren en el territorio ecuatoriano [...]”.*

*En su artículo 3, numeral 2 señala: “Promover e impulsar un subsistema de promoción, prevención, detección oportuna, habilitación, rehabilitación integral y atención permanente de las personas con discapacidad a través de servicios de calidad [...]”.*

*En su artículo 4, numeral 2 señala: “In dubio pro hominem: en caso de duda sobre el alcance de las disposiciones legales, éstas se aplicarán en el sentido más favorable y progresivo a la protección de las personas con discapacidad [...]”.*

*En el Art. 47.- Inclusión laboral. - La o el empleador público o privado que cuente con un número mínimo de veinticinco (25) trabajadores está obligado a contratar, un mínimo de cuatro por ciento (4%) de personas con discapacidad, en labores permanentes que se consideren apropiadas en relación con sus conocimientos, condiciones físicas y aptitudes individuales, procurando los principios de equidad de género y diversidad de discapacidades.*

*El porcentaje de inclusión laboral deberá ser distribuido equitativamente en las provincias del país, cuando se trate de empleadores nacionales; y a los cantones, cuando se trate de empleadores provinciales*

#### **REGLAMENTO LEY ORGÁNICA DE DISCAPACIDADES**

*En su artículo 3, señala: “Corresponde a la autoridad sanitaria nacional emitir el certificado o documento que acredite la calificación de la discapacidad y la certificación de condición discapacitante [...]”.*

*En su artículo 4, señala: “La autoridad sanitaria nacional a través de su red de prestación de servicio, realizará la calificación de discapacidades [...]”.*

*En su artículo 12, señala: “La autoridad nacional encargada de trabajo es competente para vigilar, controlar, dar seguimiento [...]”.*

*En su artículo 15, señala: “La calidad de sustituto será acreditada por la autoridad competente mediante el correspondiente certificado [...]”.*

## **NORMA TÉCNICA PARA LA ACREDITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE SUSTITUTO POR SOLIDARIDAD HUMANA DE PERSONA CON DISCAPACIDAD**

*En su artículo 2, señala: “Definir el marco normativo a través del cual se acreditará y certificará a un sustituto por solidaridad humana de persona con discapacidad, y se verificará periódicamente el correcto cuidado [...]”.*

## **REGLAMENTO INTERNO PARA LA ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA AGENCIA DE REGULACIÓN Y CONTROL FITO Y ZOOSANITARIO**

*En su artículo 2, señala: “Definir el marco normativo a través del cual se acreditará y certificará a un sustituto por solidaridad humana de persona con discapacidad, y se verificará periódicamente el correcto cuidado [...]”*

### **3. ANÁLISIS TÉCNICO**

Con Memorando Nro. AGR-AGC/Z2/PICHINCHA-2023-003501-M, 08 de septiembre de 2023, la Ing. Denisse Ivonne Vásquez Illapa, Directora Distrital y Articulación Territorial Tipo A Pichincha, comunica a la Sra. Mgs. Gissel Alexandra Ron Sumba, Directora General de Administración de Recursos Humanos, emiten respuesta al Memorando Nro. AGR-AGROCALIDAD/DARH-2023-001337-M, que detalla lo siguiente:

*“El personal que actualmente se encuentre calificado con discapacidad se solicita la entrega del formulario de calidad discapacidad/sustituto directo; el cual estará acompañado de la documentación actualizada (carnet discapacidad y/o cédula de identidad en donde conste la sección de discapacidad).*

*El personal que corresponde al grupo de sustitutos directos / solidaridad humana; se solicita la entrega del formulario de calidad discapacidad/sustituto directo; el cual estará acompañado de la certificación de sustituto; documento que deberá ser descargado en el siguiente link:*

*<https://sut.trabajo.gob.ec/mrl/sustitutosDirectos.xhtml>*

*El personal que no se encuentra contemplado dentro de los grupos anteriormente expuestos; de igual manera deberán suscribir el formulario de calidad de discapacidad/sustituto directo evidenciando así que no poseen condición de vulnerabilidad.”*

La Dirección Distrital y Articulación Territorial Tipo A Pichincha, en concordancia y en cumplimiento con normativa legal vigente, tiene servidores laborando en las diferentes unidades técnicas y administrativas, con base a la normativa, la distrital cumple con el porcentaje que se menciona que *“la o el empleador público o privado que cuente con un número mínimo de veinticinco (25) trabajadores está obligado a contratar, un mínimo de cuatro por ciento (4%) de personas con discapacidad, en labores permanentes...”*, considerando que los servidores en mención se encuentran bajo la modalidad de contratos ocasionales en el presupuesto de gasto corriente, se adjunta la siguiente descripción, de los servidores que laboran en la dirección distrital:

N°	LUGAR	PROVINCIA	NOMBRES Y APELLIDOS SERVIDORES	CÉDULA DE CIUDADANÍA	TIPO DE DISCAPACIDAD/ SUSTITUTO/ CATASTRÓFICA	% DISCAPACIDAD
1	DIRECCIÓN DISTRICTAL Y ARTICULACIÓN TERRITORIAL TIPO A	PICHINCHA	CÁRDENAS VAYAS CARMEN AUGUSTA	1707412779	FÍSICA	40%
2	DIRECCIÓN DISTRICTAL Y ARTICULACIÓN TERRITORIAL TIPO A	PICHINCHA	BEJARANO PAZOS DIEGO MAURICIO (SUSTITUTO HIJO)	1711857050	INTELLECTUAL	43%
3	DIRECCIÓN DISTRICTAL Y ARTICULACIÓN TERRITORIAL TIPO A	PICHINCHA	ÁLVAREZ JÁCOME RUTH JUDITH	1713500724	FÍSICA	36%

A continuación, se adjunta el detalle del total de servidores que laboran en las diferentes modalidades en las provincias de Pichincha, Napo y Orellana, sacando el análisis del 4% en cumplimiento a la Ley Orgánica de Discapacidades, información correspondiente al año 2023:

Período	Provincia	Servidores con Discapacidad	Nombramientos, Contratos Ocasionales y Código de Trabajo	Porcentaje
2023	Pichincha	3	57	4.11%
	Orellana	0	8	
	Napo	0	8	

Con la finalidad de constatar la información suministrada por los servidores y/o trabajadores, se solicitó medio de verificación como son la cédulas, - carnet de discapacidad, certificado de sustituto, evidencias que han permitido dar cumplimiento a la normativa vigente, cabe mencionar que mensualmente la unidad distrital y articulación territorial de recursos humanos, reporta a través de las matrices del SIITH los servidores con discapacidad a la Dirección General de Administración de Recursos Humanos.

Mediante el formulario de levantamiento de datos enviado por la Dirección Distrital y Articulación Territorial Tipo A, se detalla a los siguientes servidores que se desempeñan en los siguientes cargos:

1. Sra. Cárdenas Vayas Carmen Augusta  
C.I. 1707412779  
Discapacidad Física 40%  
Cargo laboral: Recaudador Distrital y Articulación Territorial  
Unidad Distrital y Articulación Territorial Administrativa Financiera  
Dirección Distrital y Articulación Territorial Tipo A Pichincha
2. Ing. Bejarano Pazos Diego Mauricio  
C.I. 1711857050  
Sustituto: Hijo (discapacidad intelectual del 43%)  
Certificado de Sustituto Directo N° MDT-SUS-2023-8-4938  
Cargo laboral: Técnico Distrital y Articulación Territorial de Sanidad Vegetal 3  
Unidad Distrital y Articulación Territorial de Sanidad Vegetal  
Dirección Distrital y Articulación Territorial Tipo A Pichincha
3. Ing. Álvarez Jácome Ruth Judith  
C.I. 1713500724  
Discapacidad Física del 36%  
Cargo laboral: Técnico Distrital y Articulación Territorial de Sanidad Vegetal 3  
Unidad Distrital y Articulación Territorial de Sanidad Vegetal  
Dirección Distrital y Articulación Territorial Tipo A Pichincha

La unidad distrital y articulación territorial de recursos humanos, emite el informe en cumplimiento a la normativa de la Ley Orgánica de Discapacidades, que destaca incluir laboralmente a las personas con discapacidad, sustituto y enfermedades catastróficas, de manera permanente; considerando que los servidores han cumplido el perfil del manual de contratación, como son el nivel académico, experticia, capacitaciones, competencias idóneas, aptitudes, entre otras atribuciones que el perfil demanda, efectuando los principios de equidad de género y diversidad de discapacidades.

#### 4. CONCLUSIONES

La unidad distrital y articulación territorial de recursos humanos de la Dirección Distrital y Articulación Territorial Tipo A Pichincha, de la Agencia de Regulación y Control Fito y Zoonosanitario, concluye que ha dado cumplimiento a lo dispuesto en la Ley Orgánica de Discapacidad conforme al Art. 47 referente a la Inclusión laboral, que manifiesta que por cada 25 servidores y/o empuados se requiere cumplir un mínimo de cuatro por ciento (4%) de personas con discapacidad, en labores permanentes, que contempla las

provincias (Pichincha, Napo y Orellana), han cumplido con los parámetros de la normativa vigente, siendo con un total de 73 servidores, el 4% es de 3 servidores con discapacidad de toda la distrital.

## 5. RECOMENDACIONES

La unidad distrital y articulación territorial de recursos humanos de la Dirección Distrital y Articulación Territorial Tipo A Pichincha, de la Agencia de Regulación y Control Fito y Zoosanitario, recomienda que para el desarrollo y desenvolvimiento laboral óptimo de los servidores con discapacidad en la parte administrativo y operativo, tengan capacitaciones idóneas, un buen ambiente laboral y a la vez le permitan crecer profesionalmente en el desarrollo de actividades diarias, tanto para el usuario interno y externo.

ACCIÓN	RESPONSABLE	CARGO	FIRMA
<b>ELABORADO POR:</b>	Ing. Jenniffer Paola Analuisa Acosta CC.1718278375	Analista Distrital y Articulación Territorial Administrativo Financiero 1	
<b>REVISADO POR:</b>	Ing. Patricia Paulina Cunalata Villacís CC. 1719685388	Analista Distrital y Articulación Territorial Financiero 3	
<b>APROBADO POR:</b>	Ing. Denisse Ivonne Vásconez Illapa CC. 1716825326	Directora Distrital y Articulación Territorial Tipo A– Pichincha	