

Quito, 04 de Diciembre de 2020

INFORME TÉCNICO N° 12 SERVIDORES CON DISCAPACIDADES, ENFERMEDADES CATASTRÓFICAS Y SUSTITUTOS - PICHINCHA ZONA 2

Por medio del presente, se emite el INFORME TÉCNICO N° 12 de los Servidores con Discapacidades, Enfermedades Catastróficas y Sustitutos mes de diciembre de 2020, de la Dirección Distrital y Articulación Territorial Tipo A – AGROCALIDAD Pichincha.

1. ANTECEDENTES

El presente documento preside información que se aplica en el sector público, referente a las personas con discapacidad y personas con enfermedades catastróficas, de acuerdo al artículo 47 de la Ley Orgánica de Discapacidades. Informe que se emite al cumplimiento de la normativa vigente, con respecto al porcentaje de inclusión social de los servidores público en la institución.

2. BASE LEGAL

De acuerdo a la Ley Orgánica de Servicio Público, Capítulo IV, **Del subsistema de Selección de Personal, en el Art. 63.-** Es el conjunto de normas, políticas, métodos y procedimientos, tendientes a evaluar competitivamente la idoneidad de las y los aspirantes que reúnan los requerimientos establecidos para el puesto a ser ocupado, garantizando la equidad de género, la interculturalidad y a inclusión de las personas con discapacidad y grupos de atención prioritaria.

Art. 64.- De las personas con discapacidades o con enfermedades catastróficas.- Las instituciones determinadas en el artículo 3 de esta ley que cuenten con más de veinte y cinco servidoras o servidores en total, están en la obligación de contratar o nombrar personas con discapacidad o con enfermedades catastróficas, promoviendo acciones afirmativas para ello, de manera progresiva y hasta un 4% del total de servidores o servidoras, bajo el principio de no discriminación, asegurando las condiciones de igualdad de oportunidades en la integración laboral, dotando de los implementos y demás medios necesarios para el ejercicio de las actividades correspondientes.

Mediante la Ley Orgánica de Discapacidades establece en la Sección Quinta del Trabajo y Capacitación, en el **Art. 47.- Inclusión laboral.-** La o el empleador público o privado que cuente con un número mínimo de veinticinco (25) trabajadores está obligado a contratar, un mínimo de cuatro por ciento (4%) de personas con discapacidad, **en labores permanentes** que se consideren apropiadas en relación con sus conocimientos, condiciones físicas y aptitudes individuales, procurando los principios de equidad de género y diversidad de discapacidades. El porcentaje de inclusión laboral deberá ser distribuido equitativamente en las provincias del país, cuando se trate de empleadores nacionales; y a los cantones, cuando se trate de empleadores provinciales (...)

Art. 48.- Sustitutos.- Las y los parientes hasta cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, cónyuge, pareja en unión de hecho, representante legal o las personas que tengan bajo su responsabilidad y/o cuidado a una persona con discapacidad severa, podrán formar parte del porcentaje de cumplimiento de inclusión laboral... Este beneficio no podrá trasladarse a más de una (1) persona por persona con discapacidad.



3. JUSTIFICACIÓN

El Área de Administración de Recursos Humanos de la AGENCIA DE REGULACIÓN Y CONTROL FITO Y ZOOSANITARIO – AGROCALIDAD – DISTRITAL 2 PICHINCHA, en cumplimiento a lo dispuesto en la normativa legal vigente, ha considerado dentro de los procesos de selección, la inclusión de las personas con discapacidad, Servidor sustituto y enfermedad catastrófica. En este sentido hasta el presente mes de diciembre de 2020 se cuenta con la siguiente nómina de servidores con discapacidad.

N°	LUGAR	PROVINCIA	NOMBRES Y APELLIDOS SERVIDORES	CÉDULA DE CIUDADANÍA	TIPO DE DISCAPACIDAD/ SUSTITUTO/ CATASTRÓFICA	% DISCAPACIDAD
1	DIRECCIÓN DISTRITAL Y ARTICULACIÓN TERRITORIAL TIPO A	PICHINCHA	CÁRDENAS VAYAS CARMEN AUGUSTA	1707412779	FÍSICA	40%
2	DIRECCIÓN DISTRITAL Y ARTICULACIÓN TERRITORIAL TIPO A	PICHINCHA	ARAUJO CRIOLLO MARCOS DANIEL	1717642993	AUDITIVA	35%
3	DIRECCIÓN DISTRITAL Y ARTICULACIÓN TERRITORIAL TIPO A	PICHINCHA	ÁLVAREZ JÁCOME RUTH JUDITH	1713500724	FÍSICA	36%
4	DIRECCIÓN DISTRITAL Y ARTICULACIÓN TERRITORIAL TIPO A	PICHINCHA	HÉLEN ELIZABETH ROCHA CUÑAS	1712782141	SERVIDOR SUSTITUTO (Madre)	80% MUY GRAVE
5	DIRECCIÓN DISTRITAL Y ARTICULACIÓN TERRITORIAL TIPO A	PICHINCHA	ROMERO CHÁVEZ VERÓNICA GABRIELA	2100571955	AUDITIVA	48%
6	DIRECCIÓN DISTRITAL Y ARTICULACIÓN TERRITORIAL TIPO A	PICHINCHA	ROBLES ARMIJOS CARMEN YOLANDA	1711948685	CÁNCER DE MAMA	CIE10: C509

4. ANÁLISIS TÉCNICO

El Área de Administración de Recursos Humanos, de la Agencia de Regulación y Control Fito y Zoosanitario – AGROCALIDAD – Pichincha, una vez analizada la información presentada por parte de los Servidores solicitantes, se determina la veracidad de la misma en concordancia con normativa legal vigente: **Art. 47.- Inclusión laboral** y **Art. 48 de la Ley orgánica de Discapacidades**; se procede con la inclusión de los Servidores con Discapacidad, Servidor Sustituto y Enfermedades Catastróficas, contando con un total de 12.24 % de Servidores a nivel provincial que tienen discapacidad, en base a los 49 Servidores de carrera de la institución.

4.1 ANÁLISIS DEL PERSONAL CON DISCAPACIDAD

En cumplimiento a la Normativa, el Área de Administración de Recursos Humanos de la Dirección Distrital y Articulación Territorial Tipo A – Pichincha, en base a la necesidad institucional, ha ubicado a los cuatro Servidores contratados con discapacidades, debidamente calificadas por la autoridad sanitaria nacional, de acuerdo al perfil de cada uno, en la siguiente estructura:



Sra. Cárdenas Vayas Carmen Augusta – ocupa el Puesto Institucional de Recaudador Distrital y Articulación Territorial en la Unidad Administrativa Financiera de las Oficinas ubicadas en la Localidad de Cayambe, de la Dirección Distrital y Articulación Territorial Tipo A – Pichincha (Teletrabajo).

Ing. Araujo Criollo Marcos Daniel, ocupa el Puesto Institucional de Técnico Distrital y Articulación Territorial de Registro de Insumos Agropecuarios 3 en la Unidad de Registro de Insumos Agropecuarios de las oficinas de Dirección Distrital y Articulación Territorial Tipo A – Pichincha (Teletrabajo).

Ing. Álvarez Jácome Ruth Judith, ocupa el Puesto Institucional de Técnico Distrital y Articulación Territorial de Sanidad Vegetal 3 en el Punto de Control del Aeropuerto en Tababela, de la Dirección Distrital y Articulación Territorial Tipo A – Pichincha (Teletrabajo).

Ing. Romero Chávez Verónica Gabriela, ocupa el Puesto Institucional de Analista Distrital y Articulación Territorial Administrativa Financiera 3, en la Unidad Administrativa Financiera de la Dirección Distrital y Articulación Territorial Tipo A – Pichincha (Teletrabajo).

4.2 ANÁLISIS DEL PERSONAL SUSTITUTO

En cumplimiento a la Normativa, el Área de Administración de Recursos Humanos de la Dirección Distrital y Articulación Territorial Tipo A – Pichincha, en base a la necesidad institucional y perfil ha ubicado a la Servidora Ing. Helen Elizabeth Rocha Cuñas en el Puesto Institucional de Técnico Distrital y Articulación Territorial de Sanidad Vegetal 3, en el Punto de Control Aeropuerto en Tababela, de la Dirección Distrital y Articulación Territorial Tipo A – Pichincha, Servidora debidamente certificada por el MDT y contemplada por la autoridad sanitaria nacional como sustituto, (Teletrabajo).

4.3 ANÁLISIS DEL PERSONAL CON ENFERMEDAD CATASTRÓFICA

En cumplimiento a la Normativa, el Área de Administración de Recursos Humanos de la Dirección Distrital y Articulación Territorial Tipo A – Pichincha, en base a la necesidad institucional y perfil, ha ubicado a la Servidora Tnlg. Carmen Yolanda Robles Armijos, en el Puesto Institucional de Recaudador Distrital y Articulación Territorial, de la Unidad Administrativa Financiera.

Actualmente, cumple el rol de Responsable Gestión de Administración de Recursos Humanos Dirección Distrital – Pichincha. (Teletrabajo).

5. SERVIDORES CON DISCAPACIDAD/ENFERMEDAD CATASTRÓFICA Y SUSTITUTO DISTRITAL PICHINCHA

A continuación el detalle correspondiente al mes de diciembre de 2020:

Periodo	Servidores con Discapacidad / Enfermedad Catastrófica / Sustitutos	Nombramientos y Código de Trabajo	Porcentaje
DICIEMBRE-2020	6	49	12,24%

ACCIÓN	RESPONSABLE	CARGO	FIRMA
Elaborado Por:	Tnlg. Yolanda Robles C.C.: 1711948685	Responsable Gestión de Administración de Recursos Humanos Dirección Distrital - Pichincha	
Revisado Por:	Lcda. Adriana Barbecho C.C.: 0104789235	Responsable de la Unidad Distrital y Articulación Territorial Administrativa Financiera Pichincha	
Aprobado Por:	Ing. Denisse Vásquez C.C.: 1716825326	Directora Distrital y Articulación Territorial Tipo A - Pichincha (E)	

