

Quito, 07 de enero de 2019

**INFORME TÉCNICO N° 01 DE SERVIDORES CON DISCAPACIDAD MES DE ENERO 2019  
DISTRITAL PICHINCHA – AGROCALIDAD**

**1. ANTECEDENTES**

El presente documento preside información que se aplica en el sector público, referente a las personas con discapacidad y personas con enfermedades catastróficas, de acuerdo al artículo 47 de la Ley Orgánica de Discapacidades.

Informe que se emite al cumplimiento de la normativa vigente, con respecto al porcentaje de inclusión social de los servidores público en la institución.

**2. BASE LEGAL**

De acuerdo a la Ley Orgánica de Servicio Público, Capítulo IV, **Del subsistema de Selección de Personal, en el Art. 63.-** Es el conjunto de normas, políticas, métodos y procedimientos, tendientes a evaluar competitivamente la idoneidad de las y los aspirantes que reúnan los requerimientos establecidos para el puesto a ser ocupado, garantizando la equidad de género, la interculturalidad y la inclusión de las personas con discapacidad y grupos de atención prioritaria.

**Art. 64.- De las personas con discapacidades o con enfermedades catastróficas.-** Las instituciones determinadas en el artículo 3 de esta ley que cuenten con más de veinte y cinco servidoras o servidores en total, están en la obligación de contratar o nombrar personas con discapacidad o con enfermedades catastróficas, promoviendo acciones afirmativas para ello, de manera progresiva y hasta un 4% del total de servidores o servidoras, bajo el principio de no discriminación, asegurando las condiciones de igualdad de oportunidades en la integración laboral, dotando de los implementos y demás medios necesarios para el ejercicio de las actividades correspondientes.

Mediante la Ley Orgánica de Discapacidades establece en la Sección Quinta del Trabajo y Capacitación, en el **Art. 47.- Inclusión laboral.-** La o el empleador público o privado que cuente con un número mínimo de veinticinco (25) trabajadores está obligado a contratar, un mínimo de cuatro por ciento (4%) de personas con discapacidad, **en labores permanentes** que se consideren apropiadas en relación con sus conocimientos, condiciones físicas y aptitudes individuales, procurando los principios de equidad de género y diversidad de discapacidades. El porcentaje de inclusión laboral deberá ser distribuido equitativamente en las provincias del país, cuando se trate de empleadores nacionales; y a los cantones, cuando se trate de empleadores provinciales (....)

**3. JUSTIFICACIÓN**

El Área de Administración de Recursos Humanos, de la AGENCIA DE REGULACIÓN Y CONTROL FITO Y ZOOSANITARIO – AGROCALIDAD – DISTRITAL PICHINCHA, en cumplimiento a lo dispuesto por la normativa legal vigente, ha considerado dentro de los procesos de selección, la inclusión de las personas con discapacidad y enfermedad catastrófica. En este sentido hasta el presente mes de Enero 2019 se cuenta con la siguiente nómina de servidores con discapacidad.

N°	LUGAR	PROVINCIA	NOMBRES Y APELLIDOS SERVIDORES	CÉDULA DE IDENTIDAD	TIPO DE DISCAPACIDAD	% DE DISCAPACIDAD
1	DIRECCIÓN DISTRITAL 2	PICHINCHA	CARDENAS VAYAS CARMEN AUGUSTA	1707412779	FÍSICA	40%
2	DIRECCIÓN DISTRITAL 2	PICHINCHA	ARAUJO CRIOLLO MARCOS DANIEL	1717642993	AUDITIVA	35%
3	DIRECCIÓN DISTRITAL 2	PICHINCHA	ALVAREZ JACOME RUTH JUDITH	1713500724	FÍSICA	36%

#### 4. ANÁLISIS TÉCNICO

El Área de Administración de Recursos Humanos, de la AGENCIA DE REGULACIÓN Y CONTROL FITO Y ZOOSANITARIO – AGROCALIDAD – DISTRITAL PICHINCHA, ha realizado procesos de selección de personal donde se ha incluido a servidores con capacidades especiales, contando con un total de 4% servidores a nivel provincial que tienen discapacidad, en base a los Servidores de carrera de la institución.

##### 4.1 ANÁLISIS DEL PERSONAL CON DISCAPACIDAD

En cumplimiento a la Normativa el Área de Administración de Recursos Humanos de la DIRECCIÓN DISTRITAL TIPO A - PICHINCHA, en base a la necesidad institucional ha ubicado a los tres Servidores contratados, con discapacidades debidamente calificadas por la autoridad sanitaria nacional de acuerdo al perfil de cada uno, en la siguiente estructura:

Sra. Cárdenas Vayas Carmen Augusta - Recaudador Distrital y Articulación Territorial en la Unidad Administrativa Financiera de las Oficinas ubicadas en la Localidad de Cayambe.

Ing. Araujo Criollo Marcos Daniel - Técnico Distrital y Articulación Territorial de Registro de Insumos Agropecuarios en la Unidad de Registro de Insumos Agropecuarios de las oficinas de la Distrital Pichincha en Quito.

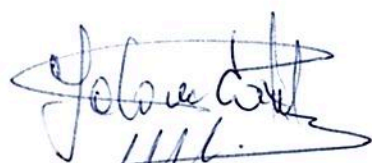
Ing. Álvarez Jácome Ruth Judith – Técnico Distrital y Articulación Territorial de Sanidad Vegetal en el Punto de Control del Aeropuerto en Tababela.

##### 4.2 SERVIDORES CON DISCAPACIDAD DISTRITAL PICHINCHA

A continuación el detalle correspondiente al mes de Enero de 2019:

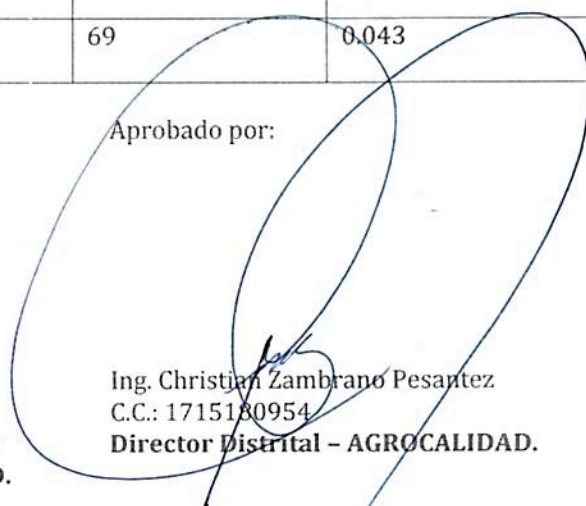
Periodo	Servidores con capacidades especiales / Catastrófica	Nombramientos y Código de Trabajo	Porcentaje
Enero	3	69	0.043

Elaborado por:



Tnl. Carmen Yolanda Robles  
C.C.: 1711948685  
Analista Área de Administración de Recursos Humanos Dirección Distrital – AGROCALIDAD.

Aprobado por:



Ing. Christian Zambrano Pesantez  
C.C.: 1715180954  
Director Distrital – AGROCALIDAD.